

ISTITUTO BON BOZZOLLA S. OLIGO (TV)				PRCT. N. <b>312</b>
Presidente	Segreteria	Segreteria	Personale	Contabilità
Consiglieri	Econom.	Formaz.	Ospiti	Medici
RSP	10 FEB 2014			Coordin.
RLS				Infermieri
RSU	M. Magazz.	Cucina	Logopedia	Fisioterapia
	Fattorino	Lavand.	Serv. di assistenza	Educatori Animatori

**Curriculum Vitae  
ANTONIO SEBASTIANO**

**DATI PERSONALI**

**Luogo e data di nascita:** Castellanza (VA), 26 Dicembre 1978  
**Stato civile:** Libero  
**Residenza:** Via Luigi Pomini, 9 bis – 21053 Castellanza (VA)  
**Telefono:** 347-0465653  
**E-mail:** asebastiano@liuc.it  
**C.F.** SBSNTN78T26C139R

**EDUCATION**

- 2013** Università Carlo Cattaneo - LIUC, Castellanza (Va)  
**Dottorato di Ricerca in Gestione Integrata d'Azienda (con dignità di stampa)**  
**Titolo Tesi: I determinanti del benessere organizzativo nelle Residenze Sanitarie Assistenziali: un'indagine empirica**
- 2002** Università Carlo Cattaneo - LIUC, Castellanza (Va)  
**Laurea Magistrale in Economia Aziendale (102/110)**  
**Titolo Tesi: La valutazione del personale: il caso Confartigianato di Forlì**  
**Relatore: Chiar.mo Rettore Prof. Gianfranco Rebora Correlatore: Dott. Antonio Giangreco**
- 1997** ITC "Enrico Tosi", Busto Arsizio (Va)  
**Diploma di Ragioneria (52/60)**

**ESPERIENZE DIDATTICHE UNIVERSITARIE**

- 2003-oggi** Università Carlo Cattaneo - LIUC, Castellanza (VA)  
**Scuola di Economia e Management**
- A.A. 2012-13** **Direttore Scientifico del Master Universitario di I° Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 4° Ed.**
- Direttore Scientifico del Master Universitario di II° Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 4° Ed.**
- Cultore di Organizzazione e Sistemi Informativi**
- A.A. 2011-12** **Direttore Scientifico del Master Universitario di I° Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 3° Ed.**
- Docente a contratto nel modulo Sviluppo del Personale (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di II Livello in Governo Clinico per la Medicina Interna – 2° Ed. (8 ore di lezione)**
- Docente a contratto nel modulo di Economia e Gestione delle RSA nell'ambito del Master Universitario di I° Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 3° Ed. (12 ore di lezione)**

**Culture di Organizzazione e Sistemi Informativi**

**A.A. 2010-11** Coordinatore Scientifico del Master Universitario di I° Livello in Management delle Relazioni Bancarie nel Terzo Settore (realizzato in collaborazione con Intesa Sanpaolo e Banca Prossima)

Membro del Comitato di Direzione Scientifica del Master Universitario di II Livello in Management per Dirigenti di Struttura Complessa

Docente a Contratto nel modulo di Gestione e sviluppo delle risorse umane (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di 1° livello per le Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – 15° Ed. e 16° Ed. (48 ore complessive di docenza)

Docente a contratto nel modulo di Principi di Management e Gestione Delle Risorse Umane nell'ambito dell'Helicopter and Airplane Master - Master Universitario di II° Livello in Management per il Settore Aeronautico – 2° Ed. (8 ore di docenza)

**Culture di Organizzazione e Sistemi Informativi**

**A.A. 2009-10** Direttore Scientifico del Master Universitario di I° Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 2° Ed.

Docente a contratto nel modulo di Organizzazione e Gestione delle RSA e di Sistemi Operativi di Gestione del Personale (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di I° Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 2° Ed. (24 ore di docenza)

Docente a Contratto nel modulo di Gestione e sviluppo delle risorse umane (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di 1° livello per le Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – 13° Ed. e 14° Ed. (48 ore complessive di docenza).

Docente a contratto nel modulo Sviluppo del Personale (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di II Livello in Governo Clinico per la Medicina Interna – 1° Ed. (8 ore di lezione)

Docente a contratto nel modulo di Principi di Management e Gestione Delle Risorse Umane nell'ambito dell'Helicopter and Airplane Master - Master Universitario di II° Livello in Management per il Settore Aeronautico – 1° Ed. (8 ore di docenza).

**Culture di Organizzazione e Sistemi Informativi**

**A.A. 2008-09** Direttore Scientifico del Master Universitario di I° Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 1° Ed.

Docente a contratto nel modulo di Organizzazione e Gestione delle RSA e di Sistemi Operativi di Gestione del Personale (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di I° Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 1° Ed. (24 ore di docenza)

Docente a Contratto nel modulo di Gestione e sviluppo delle risorse umane (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di 1° livello per le Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – 10° Ed., 11° Ed. e 14° Ed. (72 ore complessive di docenza).

**Culture di Organizzazione e Sistemi Informativi**

- A.A. 2007-08** Docente a Contratto nel modulo di Gestione e sviluppo delle risorse umane (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di 1° livello per le Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – 8° Ed. e 9° Ed. (48 ore complessive di docenza).
- Culture di Organizzazione e Sistemi Informativi
- A.A. 2006-07** Docente a Contratto nel modulo di Gestione e sviluppo delle risorse umane (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di 1° livello per le Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – 4° Ed., 5° Ed., 6° Ed. e 7° Ed. (96 ore complessive di docenza).
- Docente a Contratto nel Modulo di Organizzazione e Gestione del Personale del Master Universitario di I Livello in Gestione delle Piccole e Medie Imprese – 4° Ed. (12 ore di docenza)
- Culture di Organizzazione e Sistemi Informativi  
Culture di Organizzazione e Gestione del Personale
- A.A. 2005-06** Docente a Contratto nel modulo di Gestione e sviluppo delle risorse umane (Responsabile di Modulo) nell'ambito del Master Universitario di 1° livello per le Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – 1° Ed., 2° Ed. e 3° Ed. (72 ore complessive di docenza).
- Docente a Contratto nel Modulo di Comportamento Organizzativo del Master Universitario di I° Livello in Gestione delle Piccole e Medie Imprese – 3° Ed. (8 ore di docenza)
- Culture di Organizzazione e Sistemi Informativi  
Culture di Organizzazione e Gestione del Personale
- A.A. 2004-05** Esercitatore nell'ambito del corso "Introduzione alla vita universitaria: apprendere comunicare e fare squadra" (insegnamento trasversale alle tre Facoltà: Economia, Giurisprudenza ed Ingegneria)
- Docenza nell'ambito del Corso di Perfezionamento post laurea Direzione di Punto Vendita nel Settore della Moda e dell'Italian Style in materia di Organizzazione, Gestione del Personale e Comportamento Organizzativo (16 ore di docenza)
- Culture di Organizzazione Aziendale
- A.A. 2003-04** Docenza nell'ambito del Corso di Perfezionamento post laurea Management della R&S nel Settore Farmaceutico in materia di comportamento organizzativo (8 ore di docenza)
- A.A. 2002-03** Docenza nell'ambito del seminario F.S.E. di e-learning "La gestione del cambiamento organizzativo" destinato a studenti universitari del 4° anno (12 ore di docenza).
- Docenza nell'ambito del seminario F.S.E. di e-learning. "Il lavoro di gruppo e giochi di squadra" destinato a studenti universitari del 4° anno (12 ore di docenza).
- Docenza nell'ambito del seminario F.S.E. di e-learning "La motivazione degli individui per il miglioramento delle prestazioni" destinato a studenti universitari del 4° anno (15 ore di docenza).
- 2006 - oggi** IESEG- School of Management, Università Cattolica di Lille (FR)  
Ricercatore in visita presso il Management Department
- 2013** Università di Bologna, Fondazione Alma Mater  
Docente a contratto nell'ambito del Corso di Alta Formazione in Direzione Strategica delle

Aziende di Servizi Alla Persona 3° edizione(10 ore di docenza)

- 2013** Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano  
Docente a contratto nell'ambito del Corso di Alta Formazione in Gestire i Servizi alla Persona in Tempi di Crisi, 1° edizione (Milano), 2° edizione (Roma) e 3° edizione (Padova) (20 ore di docenza complessive)
- 2011 - oggi** Scuola di Specializzazione in Psicoterapia a indirizzo Integrato e di Comunità di Busto Arsizio (VA)  
Docente a Contratto
- 2010-2011** Università di Bologna. Fondazione Alma Mater  
Docente a contratto nell'ambito del Corso di Alta Formazione in Direzione Strategica delle Aziende di Servizi Alla Persona 2° edizione(10 ore di docenza)
- a.a. 2006-07** Università Pio V, Roma  
Docente a Contratto nel modulo "Il Cambiamento e le sue tecnologie" del Master Universitario di 1° Livello in Change Management (realizzato in collaborazione con IRI Management) (16 ore di docenza)

## PRINCIPALI ESPERIENZE DI RICERCA SCIENTIFICA

2006-oggi	Direttore dell'Osservatorio Settoriale sulle Residenze Sanitarie Assistenziali istituito presso l'Università Carlo Cattaneo - LIUC in collaborazione con Provincia di Varese, Provincia di Milano, Provincia di Monza-Brianza, Provincia di Como, ASL di Varese, ASL Milano, ASL Milano n. 1, ASL Monza-Brianza, ASL Pavia (94 RSA associate rappresentative di circa 15.000 posti letto)
2011-2012	Progetto finalizzato alla mappatura e allo studio di un PDTA sul diabete mellito di tipo 2 in essere sul territorio della Provincia di Varese e relativo confronto con le evidenze scientifiche messe in luce dalla letteratura internazionale di riferimento. Progetto finanziato dalla Fondazione Comunitaria del Varesotto - ONLUS.
2011	Progetto finalizzato allo studio del benessere organizzativo percepito dal personale dell'I.R.C.C.S. Galeazzi di Milano attraverso un'ampia investigazione empirica di matrice quantitativa.
2010-2011	Progetto finalizzato ad una strutturata meta-analisi della letteratura internazionale referenziata in materia di PDT e PDTA. Progetto finanziato dalla Fondazione Comunitaria del Varesotto - ONLUS.
2009-2010	Progetto di ricerca finalizzato, attraverso un'investigazione empirica, all'identificazione di un sistema di variabili capace di misurare il livello di benessere organizzativo percepito in un campione di 2.157 operatori di RSA (42 strutture coinvolte) e i suoi relativi antecedenti.
2008	Progetto di ricerca finalizzato ad esaminare, con approccio quantitativo e qualitativo, l'uso di un sistema di valutazione delle prestazioni in un'area di guerra (Hebron Public Hospital).
2007-08	Progetto di ricerca finalizzato, attraverso un'investigazione empirica, all'identificazione del legame intercorrente tra la resistenza al cambiamento e l'organizational commitment (effetto moderatore vs effetto mediatore) nel middle management di una delle più grandi aziende italiane operanti nel campo delle public utilities.
2006-07	Progetto di ricerca finalizzato, attraverso un'investigazione empirica, all'identificazione di un sistema di variabili capace di misurare il livello di benessere organizzativo percepito presso il Comune di Fidenza.
2006-07	Comuni dell'Ambito della Valle Olona - Capoprogetto: individuazione dei bisogni espliciti ed impliciti della popolazione anziana attuale e futura (45-65 anni e over 65) al fine di individuare i gap con l'offerta di servizi presenti sul territorio ed indirizzare le politiche di programmazione ed erogazione dell'Ambito per un orizzonte almeno decennale.
2005-06	Progetto di ricerca sulla valutazione delle reazioni in materia di formazione, finalizzato, attraverso un'ampia ed articolata indagine empirica, ad esaminare l'impatto di tre potenziali antecedenti, (perceived training efficiency, perceived training effectiveness and perceived training satisfaction), sulla overall satisfaction to training (OTS) espressa dai partecipanti al progetto formativo Fondoimpresa 1 in sede di compilazione dei questionari di customer satisfaction.
2004-06	"PATENT Public Administration Training European Network for the Harmonisation of Training Approach". Il progetto di ricerca è finalizzato all'analisi e sviluppo di metodologie comuni per la formazione dei <i>senior civil servants</i> dei Paesi Membri. Partners del progetto: College of Europe, Università Francese della Sorbonne - Facoltà di Scienze Politiche, London School of Economics and Political Science, Centre for Management and Policy Studies - Cabinet Office UK, Civil Service Office Republic of Poland, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Associazione Giovani Classi Dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni, Formez, Eurotec.

## PRINCIPALI ESPERIENZE DI RICERCA-INTERVENTO

2004-oggi	<p><u>Università Carlo Cattaneo – LIUC - C.R.E.M.S.</u> (Centro di Ricerca in Economia e Management in Sanità e nel Sociale)</p> <p>Attività di ricerca nell'area della gestione del personale e dell'organizzazione aziendale presso realtà attive in campo sanitario, socio-sanitario e socio-assistenziale.</p>
2003-oggi	<p><u>Università Carlo Cattaneo – LIUC, Divisione LIUC Ricerca e Formazione</u></p> <p>Attività di ricerca nell'area della gestione del personale e dell'organizzazione aziendale presso EE.LL..</p>
2013	<p>RSA Fondazione Casa Famiglia San Giuseppe di Vimercate (MB)</p> <p>Check-up organizzativo finalizzato alla ridisegno della macro struttura organizzativa</p>
2012-2013	<p>RSA Villaggio Amico di Gerenzano (VA)</p> <p>Progettazione ed implementazione di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale.</p>
2012	<p>“COMinRETE” – Fondazione Mons. G. Corni di Luino (VA)</p> <p>Capoprogetto: studio di fattibilità relativo alla costruzione e successiva gestione di un Centro Polivalente ad alta integrazione sociale, assistenziale e riabilitativa composto da 100 alloggi protetti e da una serie di servizi accessori e correlati.</p>
2012	<p>“Progetto di Ricerca e Sviluppo sul Controllo di Gestione in RSA”</p> <p>Capoprogetto: realizzazione, in collaborazione con Blu.it (softwarehouse) di un sistema di controllo di gestione utilizzabile dalle RSA testato in via pilota con l'ASP Golgi Redaelli di Milano e la Fondazione Istituti Riuniti Airoldi e Muzzi di Lecco</p>
2011-2012	<p>“Benchmarking RSA Piemonte”</p> <p>Capoprogetto: realizzazione di un benchmarking economico tra 13 case di riposo piemontesi. Progetto patrocinato dalla Regione Piemonte e svolto in collaborazione con l'Associazione ANSDIPP-ARIA.</p>
2011-2012	<p>“Ricerca ASSIDAI”</p> <p>Capoprogetto: analisi su base campionaria dei bisogni degli iscritti ASSIDAI (Fondo Sanità Integrativa per Quadri e Dirigenti) in età di interesse geriatrico e supporto alla strutturazione di un sistema di risposte per servizi domiciliari di natura socio-assistenziale e socio-sanitaria.</p>
2010-2011	<p>RSA Azienda Speciale Casa Serena (PV)</p> <p>Capoprogetto: riorganizzazione dei principali servizi alberghieri (lavanderia, pulizia e sanificazione ambienti, ristorazione e portineria) e supporto al processo di esternalizzazione dei servizi assistenziale ed infermieristico.</p>
2010-2011	<p>“Benchmarking ARSA”</p> <p>Capoprogetto: realizzazione di un benchmarking economico tra 10 case di riposo afferenti all'ASL Monza-Brianza.</p>
2010-2011	<p>Ambito Sociale di Cinisello Balsamo</p> <p>Ricercatore: supporto alla strutturazione dell'Azienda Speciale sovra comunale per la gestione associata dei servizi sociali</p>
2009-2010	<p>“Benchmarking Inter-Regionale tra Case di Riposo”</p> <p>Capoprogetto: realizzazione di un benchmarking economico tra case di riposo provenienti da 5 Regioni italiane, inclusa la comparazione dei criteri di accreditamento ed un'analisi economica comparata del processo di gestione dell'incontinenza</p>
2009-2010	<p>“Ricerca Filemone” in partnership Fondazione Casa di Riposo G. Moroni, Castellanza e Comune di Castellanza,</p> <p>Capoprogetto: indagine empirica di natura multidimensionale sulle fragilità/bisogni della popolazione residente nel Comune di Castellanza con età pari o superiore a 65 anni, onde fornire degli input all'amministrazione comunale circa la pianificazione e la programmazione di servizi sociali da destinare a questo target di riferimento. Coinvolti quasi 600 anziani con intervista al domicilio e somministrazione del BRASS-INDEX.</p>

2009-2010	Azienda Ospedaliera di Garbagnate Milanese Ricercatore: definizione di un modello di valutazione del fabbisogno di personale medico nelle diverse Unità Operative di Chirurgia dell'Azienda
2009-2010	Ambito Sociale della Valle Olona (7 Comuni), Progetto Mosaico Giovani, Azione 5 – "Giovani e Orientamento" Capoprogetto: progetto finalizzato alla definizione di un piano integrato di interventi a supporto della popolazione giovanile (14-30 anni) nei territori della Valle Olona scaturente da una mappatura del tessuto produttivo e da un'analisi delle richieste professionali espresse dal mercato del lavoro.
2008-2009	RSA Fondazione Centro di Accoglienza per Anziani, Lonate Pozzolo (VA) – Capoprogetto: progettazione ed implementazione di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale e revisione degli strumenti di customer satisfaction in uso.
2008-2009	Azienda Ospedaliera CTO/Maria Adelaide, Torino: supporto alla Direzione Generale ed alla Direzione Sanitaria per la riorganizzazione delle UU.OO. del Centro Traumatologico Ortopedico e di Malattie Sociali e del Lavoro – Ospedale di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione dal 1993 – attraverso il modello della week hospital e delle superspecialità.
2008	RSA Casa di Riposo S. Gaetano - Opera Don Guanella, Caidate (VA) – Capoprogetto: supporto metodologico per la realizzazione di un piano strutturato di comunicazione esterna.
2008	Sudafrica: progetto di mentoring ai CEO degli ospedali pubblici sudafricani in collaborazione con l'Istituto Superiore di Sanità, Regione Lombardia, Assessorato alla Sanità e le due principali Università in Medicina del Sudafrica: WITS e UKZN.
2008	Carework International S.p.A. (Agenzia per il Lavoro specializzata in Sanità) – Capoprogetto: conduzione di un check-up organizzativo per il ridisegno della macro struttura ed orientamenti in materia di micro-progettazione organizzativa. La ricerca è stata finanziata dalla Regione Lombardia mediante voucher.
2008	CSR - Cooperativa Servizi Riabilitazione, Varese – Capoprogetto: analisi dei fabbisogni formativi del personale sanitario e strutturazione del piano formativo aziendale. La ricerca è stata finanziata dalla Regione Lombardia mediante voucher.
2007-08	Comune di Samarate: progettista e coordinatore di un programma di action learning per la dirigenza dell'Ente in materia di PEG e bilancio.
2007	RSA Fondazione Bellora, Gallarate (VA) – Capoprogetto: progettazione ed implementazione di un sistema di valutazione del personale (posizioni e prestazioni).
2006	Provincia di Varese (Assessorato alle Politiche Sociali) - Capoprogetto: verifica delle reali possibilità di impiego nei servizi del Welfare varesino dei due profili di formazione scolastica "Operatore dei Servizi Sociali" e "Tecnico dei Servizi Sociali" al fine di orientare l'attività di programmazione della Provincia di Varese in materia di indirizzi scolastici.
2006	Comune di Quartu S. Elena – Supporto alla Direzione Generale dell'Ente per l'analisi e la riorganizzazione della macro struttura del Comune, rilevazione del sistema delle competenze finalizzata all'analisi dei fabbisogni formativi e progettazione del piano formativo annuale per l'intero organico dell'Ente.
2005-06	Unione Industriali della Provincia di Varese: realizzazione di uno strumento per la lettura sistemica delle iniziative formative a supporto di una maggiore coerenza della domanda e dell'offerta formativa nell'ambito del Progetto Multimisura di Formazione Continua per le imprese della Provincia di Varese - Dispositivo L. 236/93 Piani Formativi Settoriali e Territoriali. La ricerca è stata finanziata dalla Regione Lombardia.
2005	Comune di Samarate (VA): conduzione di un check-up organizzativo finalizzato ad un ridisegno della macro struttura organizzativa.

<b>2004-06</b>	Provincia di Varese (Assessorato alle Politiche Sociali) - Capoprogetto: analisi dei fabbisogni formativi per la definizione del piano formativo provinciale 2004-2005 e 2005-2006 per la formazione e l'aggiornamento degli operatori della rete territoriale del welfare varesino. L'incarico è stato sviluppato in modo da integrare la logica di rilevazione funzionale (area anziani, area disabili e area minori) con la logica di rilevazione territoriale (ASL, Uffici di Piano ed EE. LL.).
<b>2004-05</b>	RSA Mather Orphanorum - Istituto Pio XII, Legnano (MI) - Capoprogetto: rilevazione dei carichi di lavoro del personale assistenziale al fine di verificare e garantire la rispondenza alle indicazioni legislative regionali in materia di minutaggi minimi di assistenza individuale da garantire all'utenza accreditata e non accreditata.
<b>2004</b>	Regione Lombardia: collaborazione al "Progetto di ricerca sull'analisi, la programmazione, la valutazione e il finanziamento delle attività di formazione in sanità", che vede la collaborazione congiunta dell'Università Carlo Cattaneo - LIUC, dell'Università degli Studi dell'Insubria, dell'Università Vita e Salute del S. Raffaele e dell'I.Re.F. - Istituto Regionale lombardo di Formazione per l'amministrazione pubblica.
<b>2004</b>	Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione: sviluppo del sistema di valutazione dell'apprendimento per il Ministero dei Trasporti e delle Infrastrutture da sottoporre ai propri dipendenti a seguito dell'erogazione di attività formative e strumentale ai percorsi di carriera orizzontali.
<b>2002-03</b>	Camera di Commercio di Milano: rilevazione e valutazione delle competenze del personale nell'ambito di un gruppo di lavoro misto Labser - F.S.E.



## **ALTRE ESPERIENZE DIDATTICHE E FORMATIVE**

---

### **2003-oggi    Attività di docenza su temi di organizzazione, gestione del personale e comportamento organizzativo per i seguenti enti ed istituzioni:**

- CREMS – Centro di Ricerca in Economia e Management in Sanità dell'Università Carlo Cattaneo – LIUC.
- Divisione LIUC R&F dell'Università Carlo Cattaneo – LIUC.
- Scuola di Specializzazione in Psicoterapia a indirizzo Integrato e di Comunità di Busto Arsizio (VA)
- Maggioli Formazione
- Eupolis Lombardia – Istituto superiore per la ricerca, la statistica e la formazione
- I.Re.F. - Scuola di Direzione in Sanità, Regione Lombardia.
- ANSDIPP – Associazione dei Manager del Sociale
- UNIVA – Unione Industriali della Provincia di Varese.
- ALI – Confindustria Alto Milanese.
- UNEBA – Unione Nazionale Istituzioni e Iniziative di Assistenza Sociale
- Provincia di Varese, Assessorato alle Politiche Sociali.
- ASL della Provincia di Varese.
- ASL della Provincia di Milano n.1.
- ULSS22 Regione Veneto, Ospedale Orlandi, Bussolengo (VR)
- Comune della Spezia.
- Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio".
- Fondazione Alma Mater, Università di Bologna
- Comune di Samarate.
- Associazione Culturale Olga Fiorini.
- Menarini Group
- Intesa Sanpaolo – Banca Prossima
- HR Training Srl
- IRI Management.
- Carework International SpA – Agenzia per il Lavoro
- Just on Business SpA – Agenzia per il Lavoro
- R-Group
- Opera Don Luigi Guanella (VA, MI e CO)
- IPAB Casa Albergo per Anziani di Lendinara (RO)
- ASP Golgi Redaelli di Milano
- Fondazione Bernacchi di Gavirate (VA)
- Fondazione Centro Assistenza Anziani ONLUS - di Lonate Pozzolo
- Fondazione CRA Menotti Bassani – ONLUS di Laveno Mombello (VA)
- Fondazione Bellora di Gallarate (VA)
- Fondazione Il Melo di Gallarate (VA)
- Fondazione Il Cerchio di Busto Garolfo (VA)

## **ESPERIENZE FORMATIVE ALL'ESTERO**

---

**Bucarest (Romania)**    10-14 Gennaio 2005 e 20-24 Giugno 2005 – Attività di formazione, sui temi della gestione del personale e del comportamento organizzativo, per funzionari pubblici del Ministero delle Finanze, nell'ambito di un progetto di gemellaggio sviluppato con la Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze e l'Istituto Spagnolo di Studi Fiscali.

## ESPERIENZE DI GESTIONE DELLA DIDATTICA E FORMAZIONE

2013	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di Tena di corsi manageriali destinati a Direttori di RSA ed altri ruoli dirigenziali sanitari ed amministrativi (10 giornate in 5 distinte Regioni).
2012-2013	Progettista e Coordinatore Didattico di un ampio programma formativo biennale rivolto alle RSA della Provincia di Varese nell'area della sicurezza aziendale. Progetto co-finanziato dall'INAIL e realizzato in partnership con la Federazione UNEBA di Varese.
2012	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di Tena di corsi manageriali destinati a Direttori di RSA ed altri ruoli dirigenziali sanitari ed amministrativi (9 giornate in 5 distinte Regioni).
2011-2012	Progettista e Coordinatore Didattico di progetto di formazione – intervento per l'adeguamento alla compliance ex decreto legislativo 231/2001 delle RSA della Provincia di Varese (11 giornate e 17 strutture coinvolte).
2011	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di Tena di corsi manageriali destinati a Direttori di RSA ed altri ruoli dirigenziali sanitari ed amministrativi (14 giornate in 6 distinte Regioni).
2010-2011	Progettista e Coordinatore Didattico di attività di formazione finanziata destinata a RSA della Provincia di Varese e della Provincia di Milano (oltre 400 ore d'aula).
2010	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di Tena di corsi manageriali destinati a Direttori di RSA ed altri ruoli dirigenziali sanitari ed amministrativi (11 giornate in 6 distinte Regioni).
2009	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di Menarini Group di un percorso formativo in materia di Clinical Governance in Pneumologia destinato a Primari e Direttori di Dipartimento operanti in ambito pneumologico (2 edizioni per un totale di 32 ore d'aula).
2009	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di Tena di corsi manageriali destinati a Direttori di RSA ed altri ruoli dirigenziali sanitari ed amministrativi (11 giornate in 6 distinte Regioni).
2008	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di Menarini Group di un percorso formativo in materia di Clinical Governance in Pneumologia destinato a Primari e Direttori di Dipartimento operanti in ambito pneumologico (2 edizioni per un totale di 32 ore d'aula).
2008	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di Tena di corsi manageriali destinati a Direttori di RSA ed altri ruoli dirigenziali sanitari ed amministrativi (11 giornate in 6 distinte Regioni).
2007	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di I.Re.F.di un percorso formativo in materia di organizzazione e gestione del personale destinato a tutti i Direttori del Personale delle A.O., ASL e I.R.C.C.S. della Regione Lombardia (2 edizioni per un totale di 80 ore d'aula).
2008	Progettista e Coordinatore Didattico per conto di Tena di corsi manageriali destinati a Direttori di RSA ed altri ruoli dirigenziali sanitari ed amministrativi (5 giornate in 4 distinte Regioni).
2006-07	Progettista di un Master Executive per dirigenti delle PMI nell'ambito del Progetto Fondirigenti (240 ore d'aula).
2006-07	Progettista e Coordinatore Didattico di attività di formazione finanziata destinata a RSA della Provincia di Varese e della Provincia di Milano (oltre 700 ore d'aula).
2006	ALI – Confindustria Alto Milanese: Coordinatore Didattico del "Modulo C" nell'ambito del programma di formazione normata dall'Accordo Stato-Regioni e destinato a RSPP (11 edizioni per 176 ore d'aula).

2006	Progettista e Coordinatore Didattico del modulo di comportamento organizzativo del programma formativo "Corso di management e coordinamento per le professioni sanitarie" della durata di 47 ore accreditate ECM (rivolto ad infermieri, coordinatori infermieristici e tecnici di laboratorio), attivato in 6 edizioni in diverse Province lombarde dall'I.Re.F. - Scuola di Direzione in Sanità in collaborazione con l'Università Carlo Cattaneo - LIUC.
2005	Coordinatore Didattico del corso di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa - Area Ospedaliera (152 ore d'aula accreditate ECM) organizzato dall'I.Re.F. - Scuola di Direzione in Sanità in collaborazione con l'Università Carlo Cattaneo - LIUC.
2003-04	Comune della Spezia: Progettista e Coordinatore Didattico del piano formativo annuale per i dipendenti di categoria A,B,C e D (850 partecipanti per oltre 800 ore di formazione).
2003-04	Rapporto di collaborazione <i>full time</i> presso la Divisione Ricerca e Formazione dell'Università Carlo Cattaneo - LIUC concernente attività di supporto alla direzione in merito a progetti di formazione manageriale; responsabile del coordinamento di diversi progetti formativi (e.g.: Banca di Legnano, Banca di Lugano, URP); attività gestionali ed operative attinenti l'implementazione e la messa a regime del Sistema Qualità; controllo di gestione, <i>budgeting</i> e <i>reporting</i> .

#### ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

2013-oggi	Cooperativa Cometa Formazione (Istruzione e formazione professionale): Presidente dell'Organismo di Vigilanza
2013-oggi	Fondazione Raimondi (RSA e IDR), Gorla Minore (VA): Membro Organismo di Vigilanza
2013-oggi	Ospital Gest (RSA Oasi), Cerro Maggiore (MI): Membro Organismo di Vigilanza
2012-oggi	RSA Fondazione Bernacchi, Gavirate (VA): Presidente dell'Organismo di Vigilanza
2012-oggi	RSA Vilaggio Amico, Gerenzano (VA): Presidente dell'Organismo di Vigilanza
2012-oggi	RSA Villa Fiammetta, Ispra (VA): Presidente dell'Organismo di Vigilanza.
2012-oggi	RSA Fondazione Ferrario, Vanzago (MI): Presidente dell'Organismo di Vigilanza.
2012	RSA Fondazione Lampugnani, Nerviano (MI): Consulente del Consiglio di Amministrazione per la strutturazione del sistema di compliance ex D. Lgs 231/2001
2011-2012	RSA Vilaggio Amico, Gerenzano (VA): Consulente della Direzione Generale in materia di organizzazione aziendale e compliance ex D.lgs. 231/2001.
2011-2013	Fondazione Centro Residenziale per Anziani Menotti-Bassani ONLUS di Laveno Mombello (VA): Consulente della Presidenza e della Direzione Generale in materia di organizzazione aziendale e gestione del personale
2010-2013	Associazione Culturale Olga Fiorini, Busio Arisizio (VA): Membro del Comitato Scientifico per l'ECM.
2010-2011	Fondazione Centro Assistenza Anziani, Lonate Pozzolo (VA): Consulente della Direzione Generale in materia di organizzazione aziendale e gestione del personale
2009-2010	Fondazione Ferrario, Vanzago (MI): Consulente della Direzione Generale in materia di organizzazione aziendale e gestione del personale.
2007-2009	Carework International S.p.A., Milano: Responsabile della Formazione e membro del Comitato Direttivo, organo in staff all'AD.
2008	RSA Fondazione Bellora, Gallarate (VA): Consulente della Direzione Generale in materia di organizzazione aziendale e gestione del personale.

## PUBBLICAZIONI

### PUBBLICAZIONI INTERNAZIONALI REFERENZIATE

#### ARTICOLI

---

2012	GIANGRECO A., CARUGATI A., SEBASTIANO A. and H. AL TAMIMI (2012). War Outside, Ceasefire Inside: An Analysis of the Performance Appraisal System of a Public Hospital in a Zone of Conflict, <i>Evaluation and Program Planning</i> , 35(1): 161-170.
2011	CARUGATI A., GIANGRECO A. and A. SEBASTIANO (2011). Moving the Implementation Line: A Nursing Home's Path to Success with IT, <i>SIM</i> , 16(4): 73-101.
2011	PECCEI R., GIANGRECO A. and A. SEBASTIANO (2011), "The Role of Organisational Commitment in the Analysis of Resistance to Change: Co-Predictor and Moderator Effects", <i>Personnel Review</i> , 40(2): 185-204.
2010	GIANGRECO A., CARUGATI A., SEBASTIANO A. and DELLA BELLA D. (2010), "Trainees' Reactions to Training: Shaping Groups and Courses for Happier Trainees in an Italian Context", <i>The International Journal of Human Resources Management</i> , 21(13): 2468-2487.
2010	GIANGRECO A., CARUGATI A., PILATI M. and A. SEBASTIANO (2010) "Performance Appraisals Systems in the ME: Moving Beyond Western Logics", <i>European Management Review</i> , 7: 155-168.
2010	A. GIANGRECO, A. CARUGATI e A. SEBASTIANO "Are we doing the right thing? Food for thought on training evaluation and its context", <i>Personnel Review</i> , Vol. 39 No. 2, 2010
2009	A. GIANGRECO, A. SEBASTIANO e R. PECCEI "Trainees' Reactions to Training: An Analysis of the Factors Affecting Overall Satisfaction with Training", <i>The International Journal of Human Resources Management</i> , Vol. 20, No. 1, January 2009, 96-111.

---

#### CONFERENCE PAPER

---

2012	SEBASTIANO, A., CARUGATI, A. and A. GIANGRECO. The Pursuit of Happiness: The Virtuous Circle of an IT Tool for its Users and Beneficiaries. Paper accepted for presentation at the itAIS 2012 Conference (Italian Chapter of AIS), 28-29 September, Rome (Italy).
2011	CARUGATI A., GIANGRECO A. and A. SEBASTIANO. No deadlines and no Processes: The Successful Path to Healthcare IT of an Italian Nursing Home. Paper accepted for presentation at the AoM 2011 Conference (OCIS International PWD), 12-16 August, San Antonio (USA).
2011	GIANGRECO A., CARUGATI A. and A. SEBASTIANO. Here you Will Live Longer: The Effects of an IT Tool on Quality of Life and Mortality Ratio in an Italian Nursing Home. Paper accepted for presentation at the EURAM 2011 Conference, 1-4 June, Tallinn (Estonia).
2010	CARUGATI A., GIANGRECO A. and SEBASTIANO A. "Guided Emancipation: a Successful Path to IT Use in an Italian Nursing Home". Paper accepted for presentation at the 4th Annual Meeting of the SIGGTM Pre-ICIS 2010 International Workshop on GTM Research, 11th December, St. Louis (USA).
2010	GIANGRECO A., SEBASTIANO A. and CARUGATI A. "Dare to Care, Care to Perform: IT as Modernization Engine in an Italian Nursing Home". Paper accepted for presentation as an Interactive Paper at the 2010 Academy of Management Meeting, 6-10 August, Montreal (Canada).
2009	GIANGRECO A., CARUGATI A. and A. SEBASTIANO. "Employees' Performance Assessment Systems in the Middle East: Moving Beyond Western Logics". Paper accepted at the American Evaluation Conference 2009, 10-14 November 2009, Orlando (FL, USA).

---

2009	Giangreco A., Peccei A. and Sebastiano A., "The role of organisational commitment in the analysis of resistance to change during a privatisation process: co-predictor, moderator and mediator effects", paper accepted at the EURAM 2009, 11-14 May 2009, Liverpool (UK).
2008	A. CARUGATI, A. GIANGRECO, A. SEBASTIANO e H. TAMINI "Evaluation under Siege: Trends and Sensemaking of Performance Appraisal at Hebron Public Hospital", paper accepted for presentation as an Interactive Paper at the 2008 Academy of Management Meeting, August 8-13, Anaheim (California, USA).
2008	A. GIANGRECO, R. PECCEI e A. SEBASTIANO "The Role of Organisational Commitment in the Analysis of Resistance to Change: Mediating or Moderator Effects?", paper accettato c/o il 6 <sup>th</sup> International Conference on Management, Athens Institute for Education and Research., 7-10 luglio 2008
2008	A. GIANGRECO, A. CARUGATI, A. SEBASTIANO e D. DELLA BELLA "Trainees' Reactions to Training: Shaping Groups and Courses for Happier Trainees", paper accettato c/o 9 <sup>th</sup> International Conference on Human Resource Development Across Europe - Stream 10, IESEG, School of Management, Università Cattolica di Lille (FR), 21-23 maggio 2008
2008	A. GIANGRECO, A. SEBASTIANO e A. CARUGATI "Are we doing the right thing? Food for thought on training evaluation", paper accettato al VI Convegno Internazionale in ricordo di Marco Biagi - Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro, Fondazione Universitaria Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia, 17-19 marzo 2008
2008	A. GIANGRECO, A. SEBASTIANO e R. PECCEI e "Trainees' Reactions to Training: An Analysis of the Factors Affecting Overall Satisfaction with Training", paper accettato al IX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università Ca Foscari, Venezia 7-8 febbraio 2008

#### PUBBLICAZIONI ITALIANE

##### LIBRI

2012	A. Sebastiano "La valutazione del personale in RSA: l'esperienza della Fondazione Centro di Accoglienza per Anziani di Lonate Pozzolo" in Zaro A. e Madera M.R.. (a cura di) "La L'Anziano al Centro. Storia e processi di cura", Puetro Macchionne Editore
2010	A. Sebastiano e E. Porazzi (a cura di), "Il benchmarking in ambito socio-sanitario. Evidenze empiriche dal mondo delle RSA", Maggioli Editore
2010	R. W. Dal Negro, D. Croce e A. Sebastiano, "Elementi di Clinical Governance in Pneumologia", Maggioli Editore
2004	AAVV "Educazione Continua in Medicina. Analisi dei fabbisogni, programmazione, innovazioni e valutazione della formazione obbligatoria per le professioni sanitarie" I.Re.F., Università Carlo Cattaneo - LIUC, Università Vita-Salute San Raffaele, Università degli Studi dell'Insubria.

##### ARTICOLI

2011	A. Sebastiano, R. Pigni, D. Croce e M. Petrillo "Le performance economiche delle RSA", <i>Welfare Oggi</i> , No.6: 71-76.
2010	A. Sebastiano "La valutazione della formazione. Alla ricerca di un nuovo equilibrio tra teoria e pratica", <i>Risorse Umane</i> , No. 4-5:39-68, Maggioli Editore
2009	"L'assistenza domiciliare integrata nella Provincia di Varese: tre anni di esperienza a confronto" (con G. Mamolo, L. M. Gutierrez, E. Poncatò), <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , No. 2, Maggioli Editore.
2009	"Un nuovo modello organizzativo ospedaliero pubblico: il week hospital sovradipartimentale" (con D. Croce, G. Massazza, E. Porazzi, E.Foglia e L. Casartelli), <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , No. 2, Maggioli Editore.
2009	"L'analisi territoriale della domanda socio-assistenziale e psico-sociale della popolazione anziana: l'esperienza di ricerca della Valle Olona" -2° parte-, (con R. Pigni, M. Vinante e Q. Quisi), <i>Servizi Sociali Oggi</i> , No. 1, Maggioli Editore.

2009	"L'analisi territoriale della domanda socio-assistenziale e psico-sociale della popolazione anziana: l'esperienza di ricerca della Valle Olona" -1° parte-, (con R. Pigni, M. Vinante e Q. Quisi), <i>Servizi Sociali Oggi</i> , No. 1, Maggioli Editore.
2007	"La resistenza al cambiamento: trattazione di un modello empirico" (con A. Giangreco) in <i>Amministrazione &amp; Finanza Oro</i> , n.4.
2007	"Innovazione nella progettazione degli assetti organizzativi in sanità" (con D. Croce e B. Mazzei) in <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , n. 1.
2007	"Nuovi modelli organizzativi in ospedale: la separazione del ciclo di cura in elezione da quello in urgenza-emergenza e l'attribuzione temporanea dei posti letto ai reparti" (con D. Croce e N. Silvestri) in <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , n. 3.
2007	"Le innovazioni organizzative in ambito ospedaliero: i meccanismi operativi del S. Gerardo di Monza" (con D. Croce e G. Genduso) in <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , n. 4.
2007	"Organizzazione ospedaliera pubblica: attivazione di letti dipartimentali gestiti secondo un modello di assistenza infermieristica modulare nel Dipartimento Chirurgico dell'Azienda Ospedaliera di Lecco" (con D. Croce e A. Zoli) in <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , n. 5.
2007	"Linee evolutive nello sviluppo organizzativo delle strutture ospedaliere: case history e riflessioni sistemiche" (con D. Croce) in <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , n. 6.
2006	"La Clinical Governace come input al cambiamento organizzativo", (con altri) in <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , n. 2.
2005	"La Valutazione delle Prestazioni. Un'Evidenza Empirica a Carattere Internazionale", (con Antonio Giangreco) in <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , n. 3.
2005	"L'incidenza dei costi del personale nelle aziende sanitarie pubbliche: una panoramica nazionale" (con Emanuele Porazzi) in <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , n. 4.
2005	"Sviluppo professionale continuo e aziende sanitarie: la gestione del sistema di educazione continua in medicina (ECM)", (con I. Bellet) in <i>Sanità Pubblica e Privata</i> , n. 2.
2003	"Attitudine e Motivazione: il binomio del successo" (con A. Giangreco) in <i>Arel Informazioni</i> , n. 4.

#### LINGUE

>	Italiano:	Madrelingua.
>	Inglese:	Scolastico.
>	Francese:	Scolastico.

## **ALTRE INFORMAZIONI**

---

- Ottima conoscenza di Windows
- Ottima conoscenza delle seguenti applicazioni:

Word Processing:	Microsoft Word
Spread Sheets:	Excel
Graphics:	Powerpoint
Statistics:	SPSS for Windows, EViews 6, S-PLUS
- Finalista Premio Piero Chiara Giovani (narrativa)
- Socio AVIS (1998-2005)
- Attività di volontariato presso Casa del Sorriso (1998), Fagnano (Casa Alloggio per Minori)
- 2001 e 2002 vincitore di borsa di studio presso il Comune di Castellanza per meriti scolastici ottenuti nell'a.a. 2000-2001 e nell'a.a. 2001-2002

**Tutto quanto dichiarato corrisponde a verità ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del DPR 445/2000.**

**Da utilizzarsi ai sensi del D. Lgs. 196 del 30/06/03 ad integrazione della Legge sulla Privacy n° 675/96.**

Castellanza, 8/01/2014

Antonio Sebastiano

