



# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

SCADENZA 11/04/2023 ore 12:30

*CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI  
N. 1 POSTO DI CUOCO  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
(Cat. B – Pos. Econ. B01) – CCNL Comparto Funzioni Locali*

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

Vista la propria determinazione n. 26 del 15/02/2023

### RENDE NOTO

#### ARTICOLO 1 INDIVIDUAZIONE DEL POSTO, TRATTAMENTO ECONOMICO, PROFILO PROFESSIONALE

È indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di **n. 1 posto di Cuoco** a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Servizi Amministrativi e Generali.

Al posto è attribuita la Categoria B – posizione economica B01 del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali. Il trattamento economico è stabilito dalle vigenti disposizioni contrattuali che attualmente prevedono su base annua:

- a) stipendio tabellare corrispondente alla posizione economica B01 pari a € 19.034,51;
- b) indennità speciale ex art. 4 comma 3 CCNL 16/07/1996 € 64,56;
- c) indennità di comparto di € 471,72;
- d) tredicesima mensilità ed altre indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari dell'Ente attualmente in vigore;
- e) trattamento economico accessorio regolato dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;
- f) assegno per il nucleo familiare, se e in quanto dovuto per legge;
- g) altri eventuali emolumenti previsti da leggi e accordi di lavoro.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Le competenze principali del profilo di Cuoco sono:

- eseguire, sotto la sorveglianza e in base alle direttive del capo cuoco, tutte le attività di cucina in collaborazione con le altre figure presenti al fine della preparazione e della cottura dei cibi;
- supportare e sostituire in caso di assenza il capo cuoco nel verificare il fabbisogno e l'approvvigionamento delle vivande;
- supportare e sostituire in caso di assenza il capo cuoco nel controllo del carico e dello scarico delle provviste assegnate al magazzino della cucina;
- supportare e sostituire in caso di assenza il capo cuoco nella verifica della qualità dei generi alimentari, sia al momento della consegna, sia nel corso della loro preparazione;
- svolgere attività di preparazione pasti, propria della professionalità del cuoco;
- compiti accessori e collegati all'esercizio delle funzioni proprie, nonché, in via complementare e non prevalente, operazioni a diverso contenuto professionale che completano le funzioni assegnate, oltre che, nell'ambito delle funzioni proprie del profilo, espletare ogni altro incarico affidato dai diretti superiori.



# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

### ARTICOLO 2    NORMATIVA DEL CONCORSO

Il concorso è disciplinato dal presente bando e per quanto dallo stesso non regolamentato, dal vigente “Regolamento sulle procedure di assunzione” e successive modificazioni e integrazioni, nonché dalle altre norme contenute nell’accordo nazionale di categoria. Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate per rinvio dalle suindicate fonti, in particolare dal D.P.R. 09/05/1994 n. 487 così come modificato dal D.P.R. 30/10/1996 n. 693.

Nel presente concorso non è operante la riserva di posti per personale interno.

Con la presentazione della domanda di ammissione al concorso da parte del candidato è implicita l’accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, delle disposizioni di legge, contrattuali e dei regolamenti interni in vigore, nonché delle eventuali modifiche che l’Amministrazione ritenesse di apportare agli stessi e all’organizzazione interna dei servizi.

**Il presente bando è indetto a conclusione della procedura di disponibilità attivata ai sensi dell’art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 che ha avuto esito negativo.**

### ARTICOLO 3    RISERVA DEI POSTI

**Ai sensi dell’art. 1014 comma 4 e dell’art. 678 comma 9 del d.lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiori all’unità il posto a concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.**

### ARTICOLO 4    REQUISITI PER L’AMMISSIONE AL CONCORSO

Al concorso sono ammessi i candidati dell’uno e dell’altro sesso. I requisiti generali per l’ammissione all’impiego sono i seguenti:

- a) cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell’Unione Europea, salvo quanto indicato nel D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 ovvero:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.Ai sensi dell’art. 38 del d.lgs. n. 165/2001, modificato dall’art. 7 della L. n. 97/2013, possono partecipare al concorso i familiari dei cittadini appartenenti all’Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro dell’U.E., che siano titolari di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono altresì partecipare i cittadini di paesi Terzi che siano titolari di permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria in possesso dei requisiti previsti per legge.
- b) aver compiuto 18 anni e non aver compiuto l’età prevista dalle vigenti disposizioni per il collocamento a riposo d’ufficio;
- c) incondizionata idoneità psico-fisica alle mansioni del posto da ricoprire accertata ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e successive modifiche. A tale verifica saranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette, le cui condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere; in caso di esito impeditivo conseguente all’accertamento sanitario, il contratto non verrà stipulato;
- d) possesso del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore in tecnica turistico-alberghiera o equivalenti, oppure attestato di qualifica professionale di cuoco rilasciato dalla Regione Veneto.
- e) non aver riportato condanne penali o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
- f) non essere stati destituiti dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da impiego statale ai sensi



# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10/01/1957 n. 3;

- g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- i) possesso di patente di guida categoria B;
- j) certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria abilitata comprovante lo stato di disabilità denunciato dal candidato che abbia dichiarato nella domanda di avere necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05/02/1992 n. 104, unitamente alla dichiarazione che attesti l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame;
- k) eventuale dichiarazione di appartenenza alla categoria di riserva delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014, c. 3 e 4, e dell'art. 678, c. 9, del d.lgs. 66/2010.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione. Gli stessi debbono inoltre essere posseduti alla data di assunzione.

L'idoneità all'impiego è accertata direttamente dall'Amministrazione per i concorrenti utilmente collocati in graduatoria, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla L. 05/02/1992 n. 104.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione, compresa l'idoneità psico-fisica, comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e l'impossibilità di assunzione.

### ARTICOLO 5 TASSA DI CONCORSO.

La partecipazione al concorso comporta l'obbligo del versamento di una tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00) da corrispondere all'Ente con la modalità di versamento PAGO PA come segue:

- collegarsi al sito dell'Istituto: [www.bonbozzolla.it](http://www.bonbozzolla.it);
- selezionare servizio "Pago PA - My Pay" che si trova nella parte inferiore a sinistra della homepage;
- N.B. per poter proseguire è necessario accettare tutti i cookies inserendo tutti i flag e cliccare "salva le mie preferenze";
- in "Altre tipologie di pagamento" cliccare su "tipologia di pagamento";
- selezionare dal menù a tendina la voce "Concorsi";
- compilare tutti i dati richiesti che sono obbligatori.

### ARTICOLO 6 DOMANDA DI AMMISSIONE

**La domanda di ammissione al concorso firmata dal concorrente deve essere compilata in modo chiaro e leggibile in carta semplice, nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto notorio, conformemente al modello allegato al presente bando e dovrà essere indirizzata al Segretario-Direttore dell'Istituto Bon Bozzolla – Via E. F. Cardani n. 1/a - 31010 Farra di Soligo (TV).**

Le domande dovranno pervenire **entro Martedì 11 Aprile 2023 ore 12:30.**

**Il termine di cui sopra è perentorio**, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, saranno presentate o pervenute tardivamente al protocollo dell'Istituto.

Nella domanda i candidati devono dichiarare e sottoscrivere sotto la personale responsabilità penale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni false contenute nelle "autocertificazioni" o "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà":

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;



# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

- b) la residenza, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- c) l'indicazione del concorso a cui intendono partecipare;
- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea conformemente a quanto previsto dal DPCM del 07/02/1994 n. 174; i cittadini non appartenenti all'U.E. devono dichiarare e attestare il titolo per l'ammissione ai sensi dell'art. 7 c. 1 della L. 06/08/2013 n. 97;
- e) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- f) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso che non comportino l'esclusione dall'ammissione ai concorsi pubblici. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
- g) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti d'impiego presso le stesse;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva);
- j) l'incondizionata idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni del posto da ricoprire;
- k) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio utilizzato e i tempi necessari aggiuntivi;
- l) di essere in possesso del titolo di studio richiesto;
- m) i titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio che sono elencati nell'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994, modificato dal D.P.R. 30/10/1996 n. 693 (Allegato A al presente bando). La mancata indicazione dei titoli di precedenza e preferenza nella domanda di concorso determina la decadenza dalla possibilità di farli valere nella presente procedura concorsuale;
- n) il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, devono essere inoltrate le comunicazioni relative al concorso dandosi atto che, in carenza, verranno inviate alla residenza dichiarata;
- o) l'autorizzazione per il trattamento dei dati personali relativamente alla pratica concorsuale in oggetto ai sensi del Regolamento UE 2016/679;
- p) il possesso della patente di categoria B;
- q) l'eventuale diritto alla riserva di posti di cui al d.lgs. n. 66/2010.

La domanda deve essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- a) a mano, direttamente alla segreteria dell'Ente entro il termine fissato nel bando negli orari: 08.30-12.30 nei giorni lavorativi dal lunedì al venerdì;
- b) a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno: in tal caso la domanda deve essere registrata al protocollo dell'Ente entro il termine fissato nel bando e **non** farà fede la data del timbro postale;
- c) mediante corriere: in tal caso la domanda deve essere registrata al protocollo dell'Ente entro il termine fissato nel bando;
- d) mediante posta elettronica certificata (PEC) inviando obbligatoriamente i documenti in formato PDF all'indirizzo: [info@pec.bonbozzolla.it](mailto:info@pec.bonbozzolla.it) entro il termine fissato nel bando. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalle ricevute di accettazione e di avvenuta consegna, dato che la trasmissione per posta certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta.

Per le domande consegnate a mano all'ufficio protocollo dell'Ente verrà rilasciata ricevuta nominativa attestante la data dell'avvenuto ricevimento.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo



# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

### ARTICOLO 7 DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre, in conformità alle prescrizioni contenute nel bando, entro il termine dallo stesso indicato:

- 1) copia del titolo di studio richiesto ovvero documento avente corrispondente valore legale;
- 2) la ricevuta del pagamento della tassa di ammissione;
- 3) curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto;
- 4) fotocopia non autenticata di valido documento di identità (non si considera tale la patente di guida);
- 5) fotocopia non autenticata della tessera sanitaria o del codice fiscale;
- 6) fotocopia non autenticata della patente di guida.

I documenti di cui sopra devono essere presentati in originale o in copia o mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio.

Sono dispensati dalla presentazione dei documenti di cui ai punti 1), 3), 4), 5) e 6) i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, i quali possono fare riferimento al fascicolo personale.

Ai sensi delle vigenti disposizioni è ammessa la dichiarazione sostitutiva per i seguenti stati, fatti o qualità personali al posto dei corrispondenti documenti di cui al punto 1) del presente articolo:

- a) titolo di studio o qualifica professionale posseduta, risultato di eventuali esami finali dei corsi stessi, titolo di specializzazione, di abilitazione, di preparazione, di formazione, di aggiornamento, di perfezionamento e di qualificazione tecnica;
- b) professione esercitata, attività lavorativa prestata, incarichi assunti, destinazioni di servizio.

La firma in calce alla dichiarazione sostitutiva non necessita di autenticazione.

Il curriculum professionale (di cui al punto 3 del presente articolo) deve essere compilato dichiarando nell' intestazione di essere redatto ai sensi dell'art. 46 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e dell'art. 47 (dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà) del D.P.R. 28/12/2000, n. 445. Ai sensi di tali disposizioni al curriculum deve essere allegata la fotocopia della carta di identità.

**La presentazione del curriculum è richiesta solo per fare acquisire alla Commissione esaminatrice la conoscenza dell'esperienza di studio e professionale del candidato.**

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora da controlli emergano false dichiarazioni rese dal candidato, il medesimo decadrà dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il vincitore dovrà provvedere alla regolarizzazione del titolo di studio (se prodotto mediante dichiarazione sostitutiva) al momento dell'assunzione in servizio.

Non verranno attribuiti punteggi a nessuna tipologia di titoli, servizi o esperienza maturati. I soli punteggi attribuiti nella procedura concorsuale avranno attinenza esclusivamente alle prove svolte in sede di concorso.

### ARTICOLO 8 EVENTUALE REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande e la relativa documentazione che presentassero imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, comprese fra quelle di seguito tassativamente elencate, potranno essere ammesse alla regolarizzazione entro il termine massimo perentorio di 7 gg. dalla richiesta a pena di esclusione dal concorso:



# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

- a) l'omissione o imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti;
- b) l'omissione della ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione al concorso. Tale omissione può essere sanata anche mediante l'invio di ricevuta di versamento effettuato dopo la chiusura del termine ultimo di partecipazione al concorso.

Non è sanabile e comporta tassativamente l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda anche di una sola delle seguenti indicazioni:

- a) del cognome, del nome, della residenza o del domicilio del concorrente;
- b) dell'indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- c) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- d) la mancata regolarizzazione della domanda entro i termini prescritti.

Inoltre non saranno ammessi al concorso i candidati:

- a) la cui domanda sia stata inoltrata o pervenuta oltre il termine stabilito dal bando;
- b) che abbiano ommesso di allegare alla domanda la copia di idoneo documento di identità.

### ARTICOLO 9 AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione o l'esclusione dei candidati sarà disposta dal Segretario-Direttore previa istruttoria dell'ufficio preposto.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al concorso sarà reso noto prima dell'inizio delle prove esclusivamente mediante pubblicazione nel sito istituzionale [www.bonbozzolla.it](http://www.bonbozzolla.it) → Amministrazione trasparente → bandi di concorso. Non è prevista alcuna comunicazione individuale, si invita pertanto a monitorare il sito dell'Istituto.

### ARTICOLO 10 COMMISSIONE DI CONCORSO

Apposita Commissione esaminatrice, costituita da tre membri e dal segretario verbalizzante, nominata dal Segretario-Direttore con le modalità stabilite dal "Regolamento di Amministrazione" provvederà ad espletare il concorso.

### ARTICOLO 11 DIARIO DELLE PROVE

I concorrenti ammessi sono tenuti a presentarsi presso la sede dell'Istituto Bon Bozzolla in via Erminia Fontana Cardani n. 1/a, il giorno **Lunedì 17 aprile 2023 alle ore 14:00 per l'espletamento delle prove che si svolgeranno in sequenza nella medesima giornata** e con le eventuali modalità previste dalla normativa in materia di COVID-19.

I candidati ammessi al concorso non riceveranno comunicazione formale e se assenti verranno considerati rinunciatari anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore. I concorrenti dovranno presentarsi a sostenere le prove muniti di un valido documento di identità a pena di esclusione.

Ogni prova si riterrà superata al raggiungimento del punteggio minimo di 21/30. Si accederà alla prova successiva solo dopo avere ottenuto il punteggio minimo di 21/30 nella prova precedente.

Tutte le prove saranno espletate in lingua italiana ad eccezione delle domande in lingua straniera previste dall'art. 37 del d.lgs. n. 165/2001.





# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

### ARTICOLO 12 PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

#### PROGRAMMA:

- nozioni di legislazione nazionale e regionale sulle IPAB;
- normativa HACCP e tecniche di preparazione, cottura e distribuzione dei cibi;
- nozioni di dietetica con particolare riferimento alle persone anziane;
- principi di igiene nella gestione di una cucina di comunità;
- diritti, doveri e responsabilità del dipendente pubblico;
- nozioni in materia di privacy e sicurezza sul lavoro.

#### PROVE D'ESAME:

##### Prova scritta:

- Prova scritta teorica sul programma d'esame e su materie di studio per il conseguimento della qualifica professionale di cuoco.

##### Prova pratica o a contenuto teorico-pratico:

- Prova pratica o a contenuto teorico-pratico concernente l'esecuzione o l'applicazione di tecniche specifiche relative all'attività del posto messo a concorso.

Prova orale sulle materie del programma di esame.

### ARTICOLO 13 GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Al termine delle prove d'esame la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito degli idonei che sarà approvata con provvedimento del Segretario Direttore dell'Istituto.

La graduatoria sarà pubblicata nel sito istituzionale [www.bonbozzolla.it](http://www.bonbozzolla.it) → Amministrazione trasparente → bandi di concorso e risulterà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con riguardo ai titoli di precedenza e/o preferenza a norma di legge e alle eventuali riserve.

Per definire l'ordine della graduatoria finale si terrà conto dei seguenti criteri secondo l'ordine di elencazione:

- Riserva di posti previsti da speciali disposizioni di legge e richiamate nel presente bando di concorso;
- Titoli di preferenza elencati nell'art. 5, comma 4 del DPR n. 487/1994 ss.mm.ii., a parità di punteggio e di titoli di riserva se dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso (vedi elenco a pagina 10 del presente bando).

La graduatoria avrà validità e potrà essere utilizzata secondo i termini e le modalità previste dalle vigenti norme di legge.

Essa è utilizzabile per eventuali coperture di posti a tempo determinato che dovessero rendersi disponibili successivamente alla data di approvazione del bando ed entro il periodo di validità della medesima graduatoria. Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

Il vincitore dovrà presentare, entro il termine fissato dall'Istituto, i documenti previsti per l'assunzione presso le pubbliche amministrazioni e nel termine di 30 (trenta) giorni, fatta salva la dimostrazione di cause di forza maggiore, dovrà assumere servizio pena la decadenza della nomina.

Per poter addivenire alla stipulazione del contratto di lavoro, il vincitore verrà previamente sottoposto alla visita medica da parte del Medico Competente incaricato dall'Istituto per l'accertamento preventivo dell'idoneità alle mansioni cui il lavoratore è destinato, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 in attuazione delle direttive CEE riguardanti "il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro" s.m.i.

La persona vincitrice dovrà produrre la dichiarazione circa l'insussistenza di incompatibilità.



# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati all'effettiva possibilità di assunzione dell'Istituto Bon Bozzolla al momento della sottoscrizione del contratto, in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, nonché alla disponibilità finanziaria. Nessuna pretesa può essere avanzata in caso di impedimento normativo all'assunzione o in caso di mancata disponibilità finanziaria.

### ARTICOLO 14 PERIODO DI PROVA

Ai sensi delle vigenti norme previste dal CCNL per i dipendenti del comparto Funzioni Locali, l'assunzione è soggetta ad un periodo di prova di due mesi di servizio effettivo. Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza l'obbligo di preavviso. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

### ARTICOLO 15 PARI OPPORTUNITÀ

Il presente bando di concorso garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30/03/2001 n. 165 e nel rispetto della Legge 10/04/1991, n. 125.

### ARTICOLO 16 PRECEDENZA E PREFERENZA – RISERVA MILITARI VOLONTARI

Sono applicati i meccanismi della precedenza e della preferenza, di cui all'elenco di pag. 10 del presente bando, in caso di parità di punteggio tra più candidati, se i titoli relativi – espressamente indicati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 a esclusione dell'età – sono stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione e sono posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della stessa.

La riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/10 sarà applicata a scorrimento della graduatoria, come previsto dal comma 4 del citato art. 1014.

### ARTICOLO 17 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMAZIONI DI CUI AL D.LGS. N. 196/2003 E AL REGOLAMENTO UE 2016/679 (DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO)

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 (GDPR) e del d.lgs. 196/2003 s.m.i., si informano i candidati che:

- il Titolare del Trattamento è l'Istituto Bon Bozzolla – I.P.A.B. avente sede legale in 31010 Farra di Soligo (TV), via E. F. Cardani, 1/a;
- il Responsabile della Protezione dei dati (RPD) è il dott. Massimo Giuriati, reperibile al seguente indirizzo e-mail: [dpo@bonbozzolla.it](mailto:dpo@bonbozzolla.it).

Finalità e modalità del trattamento:

- i dati personali sono raccolti per l'espletamento della presente procedura concorsuale, per l'assunzione in servizio, per le finalità istituzionali dell'Istituto Bon Bozzolla – I.P.A.B. nonché per ogni altro adempimento imposto dalla normativa in tema di accesso al pubblico impiego;
- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Nel caso di rifiuto ad autorizzare al trattamento dei propri dati personali consegue l'impossibilità di prendere parte alla procedura concorsuale.

I dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione:

- all'Ufficio Personale dell'ente;
- alla Commissione esaminatrice;
- al personale dipendente dell'ente per ragioni di servizio;





# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

- a tutti i soggetti aventi titolo, ai sensi della L. n. 241/1990 s.m.i.;
- al Tesoriere dell'Istituto.

I candidati hanno diritto di:

- 1) chiedere al titolare l'accesso ai dati personali;
- 2) chiedere al titolare la rettifica o cancellazione dei dati personali;
- 3) chiedere al titolare la limitazione del trattamento;
- 4) opporsi al trattamento;
- 5) chiedere la portabilità dei dati;
- 6) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- 7) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il periodo di conservazione dei dati è connesso alla durata di validità della graduatoria e all'espletamento degli obblighi di conservazione imposti dalla normativa al Titolare del Trattamento.

### ARTICOLO 18 DISPOSIZIONI FINALI

Il Segretario-Direttore si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato.

Per informazioni sul concorso gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio Personale dell'Istituto Bon Bozzolla, via E. F. Cardani, 1/a - Farra di Soligo (TV) - tel. 0438/841311, dalle ore 8.30 alle ore 12.30 dal lunedì al venerdì e dalle ore 13.30 alle ore 17.00 dal lunedì al mercoledì, oppure visitare il sito [www.bonbozzolla.it](http://www.bonbozzolla.it) nella sezione Amministrazione trasparente → bandi di concorso.

Responsabile del procedimento è il Segretario-Direttore dell'Ente.

Il presente bando sarà pubblicato per estratto in data 10/04/2023 sulla Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> serie speciale n. 19 e integralmente sul sito: [www.bonbozzolla.it](http://www.bonbozzolla.it) nella sezione Amministrazione trasparente → bandi di concorso.

Il Segretario-Direttore  
f.to dott.ssa Flavia Casetta

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati dell'Istituto Bon Bozzolla IPAB ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.*



# ISTITUTO BON BOZZOLLA

## ISTITUZIONE PUBBLICA DI ASSISTENZA E BENEFICENZA

### Titoli di preferenza a parità di merito e titoli nei pubblici concorsi

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate:

1. A parità di merito (\*) i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
5. gli orfani di guerra
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
8. i feriti in combattimento
9. gli insigniti di croce di guerra o altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico
19. gli invalidi ed i mutilati civili
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

2. A parità di merito e di titoli (\*\*) la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
- c. dalla minore età

(\*) Per merito si intende la sommatoria dei punti assegnati alle prove ed ai titoli

(\*\*) Si intendono i titoli di preferenza di cui al punto 1.